

2024학년도 광운대학교 일반대학원 자체평가보고서



광운대학교 일반대학원

2025. 1. 20

목 차

I. 대학원 자체평가 추진 개요

- 1. 추진 목적 1
- 2. 추진 조직 1

II. 대학 창학정신 및 교육이념, 대학원 발전계획

- 1. 창학정신 및 교육이념 2~3
- 2. 주요 연혁 4~8
- 3. 대학원 교학팀 조직도 8
- 4. 대학원 발전계획 9~10

III. 대학원 현황

- 1. 학과별 재학생 현황 11

IV. 자체평가 결과

- 1. 내부 및 외부환경 분석 12~13
- 2. 주요 지표별 현황 14~15
- 3. 종합 평가 결과 16

I. 대학원 자체평가 추진 개요

1. 추진 목적

- 「고등교육법」 제11조의2제1항, 「고등교육기관 자체평가에 관한 규칙」에 근거하여 대학 자체평가를 실시하고 그 결과를 공시함.
- 일반대학원의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설 등의 질적 향상을 위하여 대학원 운영 전반에 대하여 종합적으로 점검 및 분석함.
- 자체평가 결과 진단·분석된 문제점에 대하여 해결방안을 모색하고 개선하여 고도산업사회 및 정보화 시대가 요구하는 지식과 응용방법을 연구하고 교육하여 전인적 전문인을 양성함.

2. 자체평가 추진 조직

No.	성명	직위	소속	비고
1	김남영	대학원장	전자공학과	
2	김양래	교학부장	화학과	
3	허미애	교학팀장	대학원 교학팀	
4	김태훈	과장	대학원 교학팀	
5	김한준	과장	대학원 교학팀	
6	임수현	직원	대학원 교학팀	

Ⅱ. 대학 창학정신 및 교육이념, 대학원 발전계획

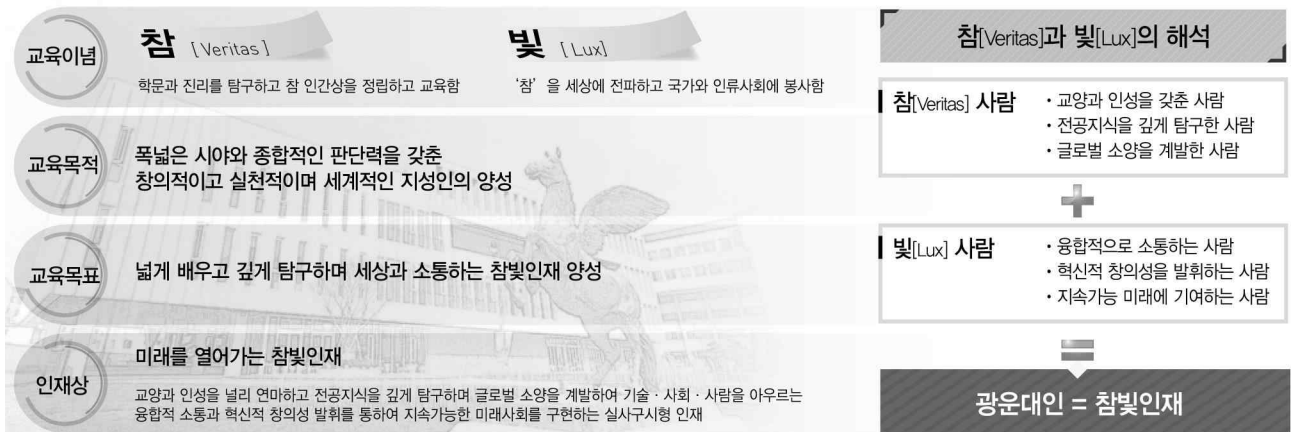
1. 창학정신 및 교육이념

우리 대학은 '자립정신의 자세 확립'의 창학정신에 입각하여 학문과 진리를 탐구하는 참된 인재상을 정립하고 교육해 이를 세상에 전파함으로써 국가와 인류사회에 봉사하자는 '참·빛(Veritas et Lux)정신'을 교육이념으로 삼고 있음

창학정신	<ul style="list-style-type: none"> • 광운학원의 창학정신은 자립정신의 자세를 확립함에 있음 <ul style="list-style-type: none"> - 실천공행의 생활화로 자주자립을 성취하려고 노력하는 것이며 - 인간의 보람과 가치를 이러한 생활 속에서 추구하려는 인격의 도야를 말하며 - 이를 통하여 인류를 밝히는 등대와 같은 인물을 양성하는 것
------	--

- 이러한 교육이념을 실현하기 위하여 '폭넓은 시야와 종합적인 판단력을 갖춘 창의적이고 실천적이며 세계적인 지성인의 양성'을 교육목적으로 삼고 '넓게 배우고 깊게 탐구하며 세상과 소통하는 참빛인재 양성'을 교육목표로 삼고 있음

교육목적 및 교육목표	<ul style="list-style-type: none"> • 교육이념 <ul style="list-style-type: none"> - 참: 진리의 탐구와 인격의 도야가 교육의 궁극적 목적임을 함축 - 빛: '참'을 세상에 전파하고 소통하여 국가와 사회에 봉사함을 중요한 목적으로 설정 • 교육목적 <ul style="list-style-type: none"> - 폭넓은 시야와 종합적 판단력을 갖춘 창의적이고 실천적이며 세계적인 지성인 양성 • 교육목표 <ul style="list-style-type: none"> - 넓게 배우고 깊게 탐구하며 세상과 소통하는 참빛인재 양성
-------------	--



2. 대학이 지향하는 대학사명

우리 대학은 국내 최초의 전자공학과로 출범한 전자·컴퓨터 계열 특성화 대학으로서 미래 산업 및 사회 변화에 능동적으로 대응하기 위한 학사구조를 바탕으로 교육, 연구, 산학협력이 모두 강한 대학으로 발전하기 위해 노력하고 있음

대학이 지향하는 대학사명	<ul style="list-style-type: none"> · 참빛인재 양성으로 미래를 선도하는 교육혁신 대학으로 도약 · 4차 산업혁명 시대의 심장이 되어 글로벌 사회에 공헌하는 연구·산학혁신 대학으로 도약 · 신성장 동력에 기반한 전략으로 구성된 전체와 함께 성장하는 상생혁신 대학으로 도약
---------------	---

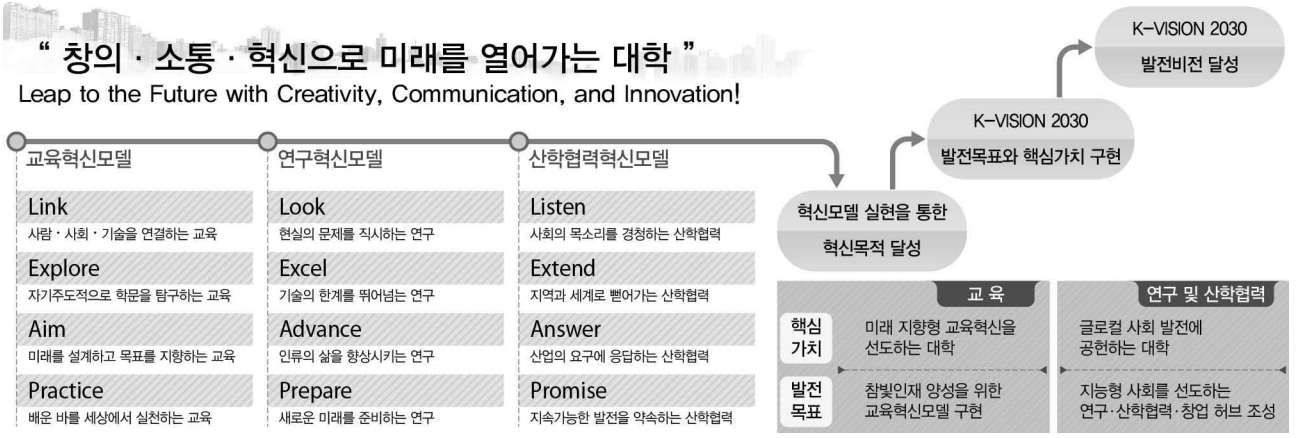


“ 창의·소통·혁신으로 미래를 열어가는 대학 ”

Leap to the Future with Creativity, Communication, and Innovation!

비전			
핵심가치	미래 지향형 교육혁신을 선도하는 대학	글로벌 사회 발전에 공헌하는 대학	구성원과 함께 성장하는 대학
발전목표	참빛인재 양성을 위한 교육혁신모델 구현	지능형 사회를 선도하는 연구·산학협력·창업 허브 조성	경영혁신을 통한 지속성장 동력 확보
전략방향	Triple-2C 전략		
	융합·맞춤 (Convergence & Customization) 창의융합 역량 강화를 위한 맞춤형 교육혁신 모델 운영	선택·집중 (Choice & Concentration) 연구·산학협력/창업 수월성 제고를 위한 특성화 분야 집중 육성	변화·도전 (Change & Challenge) 브랜드가치와 효율성 향상을 위한 경영 혁신 시스템 구축
발전사업	<ul style="list-style-type: none"> · 미래인재 양성 교육과정 구축 · 수요자 맞춤형 교육지원체계 구축 · 글로벌 개방형 교육실행체계 구축 · 지속가능한 교육성과 관리체계 구축 <p style="text-align: right;">발전과제 : 8개</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 선택과 집중을 통한 연구경쟁력 확보 · 고부가가치 창출 산학협력 확대 · 지속가능한 산학협력 기반 확충 <p style="text-align: right;">발전과제 : 8개</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 경영 효율성 향상 · 광운 브랜드 가치 제고 · 캠퍼스 마스터플랜 구축 <p style="text-align: right;">발전과제 : 7개</p>

- 대학이 지향하는 대학사명을 실현하기 위해 교육, 연구, 산학협력 분야에 대한 혁신모델과 추구 방향, 혁신전략을 수립하여 체계적으로 추진하고 있음



3. 주요 연혁

1979년 12월 15일	대학원 설립인가 석사과정 정원 36명 2개학과 석사과정 신설: 전자공학과(18명), 전자통신공학과(18명)
1979년 12월 07일	초대 대학원 원장 전풍진 이학박사 취임
1980년 07월 11일	제2대 대학원 원장 조정현 법학박사 취임
1980년 11월 03일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 70명으로 증원 3개학과 석사과정 신설: 전기공학과, 전자계산학과, 경영학과
1981년 11월 25일	학칙 개정에 따른 석사과정 1개학과 신설: 전자재료공학과
1982년 07월 01일	학위 과정별 정원제 운영인가 (1982. 3. 1.부터 적용)
1982년 11월 22일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 석사과정 정원 78명으로 증원
1983년 02월 14일	제3대 대학원 원장 서국철 공학박사 취임
1983년 10월 29일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 108명으로 증원 박사과정 36명으로 증원 1개학과 석사과정 신설: 전자계산기공학과 6개학과 박사과정 신설: 전자공학과, 전자통신공학과, 전기공학과, 전자계산학과, 전자재료공학과, 경영학과
1984년 11월 27일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 120명으로 증원 박사과정 46명으로 증원 2개학과 석사과정 신설: 무역학과, 행정학과 1개학과 박사과정 신설: 전자계산기 공학과
1985년 03월 07일	제4대 대학원 원장 김상만 이학박사 취임
1987년 03월 01일	제5대 대학원 원장 양인응 공학박사 취임
1987년 10월 29일	종합대학으로 승격
1987년 11월 09일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 138명으로 증원 박사과정 55명으로 증원 1개학과 박사과정 신설: 행정학과
1988년 07월 13일	제6대 대학원 원장 문동찬 이학박사 취임
1988년 11월 30일	학칙 개정에 따라 박사과정 정원 59명으로 증원
1990년 11월 08일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 162명으로 증원 2개학과 석사과정 신설: 화학공학과, 법학과
1991년 03월 01일	제7대 대학원 원장 김창욱 공학박사 취임
1991년 11월 15일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설

	석사과정 정원 207명으로 증원 박사과정 84명으로 증원 4개학과 석사과정 신설: 제어계측공학과, 화학과, 물리학과, 국어국문학과 1개학과 박사과정 신설: 화학공학과
1992년 03월 01일	제8대 대학원 원장 문동찬 이학박사 취임
1992년 07월 28일	학칙 개정에 따른 대학원생 정원 증원 및 학과 신설 석사과정 정원 249명으로 증원 박사과정 111명으로 증원 3개학과 석사과정 신설: 환경공학과, 수학과, 영어영문학과 3개학과 박사과정 신설: 제어 계측 공학과, 물리학과, 화학과
1993년 11월 22일	제9대 대학원 원장 전수일 행정학박사 취임
1994년 08월 26일	제10대 대학원 원장 김재환 공학박사 취임
1995년 03월 01일	제11대 대학원 원장 문동찬 이학박사 취임
1995년 06월 09일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 김진현 (서울시립대 총장, 전 과기처 장관)
1996년 03월 01일	제12대 대학원 원장 김준봉 행정학박사 취임
1996년 11월 02일	학칙 개정에 따라 대학원생 정원을 입학정원제로 하고 증원 및 증과 석사과정 입학 정원을 246명으로 증원 (총 재적생 수: 458명) 4개학과 석사과정 신설: 전파공학과, 건축공학과, 국어국문학과, 영어영문 학과 박사과정 입학 정원을 50명으로 증원 (총 재적생 수: 134명) 교육부 방침에 의해 '97년부터 총 정원제에서 입학 정원제로 변경됨
1997년 02월 20일	삼성전자 지원 마이크로프로세서 교육 센터 설립
1997년 03월 01일	제13대 대학원 원장 문동찬 이학박사 취임
1997년 08월 25일	제14대 대학원 원장 홍의석 공학박사 취임
1997년 10월 11일	신기술연구소가 한국통신 기초연구사업 지정 대학연구센터로 선정
1997년 10월 31일	노원구청과 상호 교류 협약 체결
1997년 11월 17일	통상산업부 및 반도체 3사(현대, LG, 삼성) 지원 반도체 설계 교육 지역 센터 인가
1997년 12월 01일	반도체설계교육 지역센터 개소
1998년 03월 10일	KIST와 상호 협력 약정서 체결
1998년 01월 08일	대학원 원우회 창립
1998년 04월 03일	HP사 지원 RFIC 센터 설립
1998년 05월 16일	명예박사 학위 수여 명예 법학박사 학위 : 이세중 (전 대한 변호사 협회 회장) 명예 법학박사 학위 : 전윤철 (공정거래위원회 위원장) 명예 공학박사 학위 : 백수현 (산업기술시험평가연구소장)
1998년 06월 20일	대학원 동문회 창립(회장:권혁조)

1998년 09월 03일	'98년도 정보통신 우수시범학교 지원사업 지원대상학교 선정
1999년 05월 15일	명예박사 학위 수여 명예 정치학박사 학위 : 강문규 (현 새마을운동중앙협의회 회장) 명예 경영학박사 학위 : 이종근 <현 (주)부영 회장>
1999년 06월 04일	석사과정 11명, 박사과정 16명 증원
1999년 11월 02일	박사과정 20명 증원
2000년 05월 28일	학연산 협동연구 석/박사과정 학위설치 운영에 관한 약정서 체결 한국과학기술연구원, 한국정보보호센터
2000년 07월 18일	신문방송학과, 경영정보학과 박사과정 신설 석사과정 16명, 박사과정 7명 증원 학연산 협동연구 한국과학기술연구원 및 한국정보보호센터 각각 석사과정 10명, 박사과정 4명 증원
2001년 02월 09일	제15대 대학원 원장 김용복 철학박사 취임
2001년 07월 26일	학연산 협동연구 한국과학기술연구원 석사과정 8명, 박사과정 3명 증원
2001년 09월 01일	국제지역학과 석/박사과정 학위설치, 산업심리학과 박사과정 학위설치
2002년 05월 15일	전자부품연구원과 학연산 협동연구 석/박사과정 학위설치 운영에 관한 약정서 체결
2002년 05월 17일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 김정식 (현 대덕전자(주) 회장)
2002년 11월 05일	2003학년도 정원감축 23명(석사 16명, 박사 7명)
2003년 02월 01일	제16대 대학원 원장 김용복 철학박사 취임
2003년 02월 03일	대학원 학점교류 협정 체결(국민대학교외 7개 대학)
2003년 05월 16일	명예박사 학위 수여 명예 행정학박사 학위 : Miyegombo Enkhbold (현 몽골 울란바타르 시장)
2003년 11월	건국대학교 대학원과 학점상호인정 협약 체결
2003년 12월	학연산 협동연구 증원감축 10명(석사 8명, 박사 2명) 박사과정으로 이관
2003년 12월 15일	경기대학교 대학원과 학점교류 협약 체결
2003년 12월	IT SoC 전공인정과정 참여 협정서 체결
2004년 09월 01일	석박통합과정 학위 설치
2005년 02월 01일	제17대 대학원 원장 이수연 공학박사 취임
2005년 05월 22일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 오종택 명예 경영학박사 학위 : 남궁석 명예 공학박사 학위 : 박종문
2005년 09월 01일	학과간 협동과정 정보디스플레이학과 석/박사과정 학위설치

2006년 03월 01일	학과간 협동과정 범죄학과 석/박사과정 학위설치
2007년 02월 01일	제18대 대학원 원장 이수연 공학박사 취임
2007년 03월 01일	학과간 협동과정 부동산학과 박사과정 학위설치
2007년 09월 01일	학과간 협동과정 방위사업학과 석/박사과정 학위설치
2008년 09월 01일	학과간 협동과정 모바일임베디드SW공학과 석사과정 학위설치
2009년 02월 01일	제19대 대학원 원장 김기영 경제학박사 취임
2009년 05월 20일	명예박사 학위 수여 명예 교육학박사 학위 : 이용주
2010년 02월 01일	제20대 대학원 원장 이기서 공학박사 취임
2010년 03월 01일	학과간 협동과정 건설법무학과 박사과정 학위설치 모바일임베디드SW공학과 임베디드SW공학과로 학과명 변경 임베디드SW공학과 고용계약형 학과(정원외)로 모집단위 변경
2011년 02월 01일	제21대 대학원 원장 천장호 공학박사 취임
2011년 02월 28일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 한향우
2011년 07월 29일	정보디스플레이학과를 플라즈마바이오디스플레이학과로 학과명 변경
2011년 08월 24일	명예박사 학위 수여 명예 법학박사 학위 : 김홍헌
2012년 02월 01일	제22대 대학원 원장 천장호 공학박사 취임
2012년 08월 21일	홀로그래피3D콘텐츠학과 재교육형학과(정원외) 박사과정 학위설치
2013년 02월 01일	제23대 대학원 원장 천장호 공학박사 취임
2013년 07월 24일	전자물리학과를 전자바이오물리학과로 학과명 변경 부동산학과를 도시계획부동산학과로 학과명 변경
2013년 08월 21일	명예박사 학위 수여 명예 이학박사 학위 : 박종길
2013년 10월 11일	제24대 대학원 원장 최기호 공학박사 취임
2014년 02월 01일	제25대 대학원 원장 한 춘 공학박사 취임
2014년 05월 19일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 조중식
2014년 07월 15일	제어계측공학과를 로봇학과로 학과명 변경
2014년 11월 25일	학과간 협동과정 교육학과 박사과정 학위설치 방위사업학과 경영정보전공 석/박사과정 학위설치
2015년 02월 01일	제26대 대학원 원장 이원호 공학박사 취임

2015년 11월 10일	문화산업학과 석/박사과정 학위설치 학과간협동과정 재난안전공학과 석/박사과정 학위설치 신문방송학과를 커뮤니케이션학과로 학과명 변경
2016년 02월 01일	제27대 대학원 원장 이원호 공학박사 취임
2016년 08월 08일	제28대 대학원 원장 박종구 행정학박사 취임
2017년 02월 01일	제29대 대학원 원장 김병효 이학박사 취임
2018년 02월 01일	제30대 대학원 원장 최영근 이학박사 취임
2018년 02월 26일	명예박사 학위 수여 명예 공학박사 학위 : 이재령
2018년 10월 24일	전자공학과를 전자융합공학과로 학과명 변경 스포츠융합과학과 석사과정 학위 신설 학과간협동과정 게임학과 박사과정 학위신설 학과간협동과정 실감융합콘텐츠학과 박사과정 학위신설
2019년 04월 17일	학과간협동과정 인공지능융합학과 석/박사과정 학위신설
2019년 10월 23일	학과간협동과정 부동산법무학과 박사과정 학위신설
2021년 8월 24일	학과간협동과정 글로벌인문융합경영학과 석사과정 신설
2022년 1월 11일	제31대 대학원 원장 윤이숙 정치학박사 취임
2022년 4월 18일	학과간협동과정 메타버스융합학과 석/박사과정 신설
2023년 4월 18일	학과간협동과정 AI융합산업학과, 피플어널리틱스학과 석사과정 신설
2023년 6월 27일	학과간협동과정(계약학과) 국방AI로봇융합학과, 방산AI로봇융합학과 신설
2024년 2월 1일	제32대 대학원 원장 김남영 공학박사 취임
2024년 4월 24일	반도체공학과 석/박사과정 신설 학과간협동과정 반도체융합공학과 석/박사과정 신설 학과간협동과정 공간정보융합학과 석사과정 신설
2024년 8월 28일	커뮤니케이션학과를 커뮤니케이션전략디자인학과로 명칭 변경

4. 대학원 교학팀 조직도

No.	성명	직위	소속	비고
1	김남영	대학원장	전자공학과	
2	김양래	교학부장	화학과	
3	허미애	교학팀장	대학원 교학팀	
4	김태훈	과장	대학원 교학팀	
5	김한준	과장	대학원 교학팀	
6	임수현	직원	대학원 교학팀	

5. 대학원 발전계획

K-Vision 2030 발전계획

I 일반 개요

실행과제명	대학원 내실화 및 경쟁력 강화	주관부서명	대학원
세부사업명	우수 대학원생 유치		
과제목표	<ul style="list-style-type: none"> · 본교 학부졸업생의 대학원 진학률을 향상시켜 우수 대학원생 유치 활성화 · 학석사연계과정 신입생 모집 확대 		

II 세부사업 추진내용(계획) / 목표

세부사업명	정원내 우수 신입생 증원 확대	사업의 구분	신규사업 <input type="checkbox"/> / 혁신사업 <input type="checkbox"/> 계속사업의 개선 <input checked="" type="checkbox"/>
-------	------------------	--------	---

학년도		추진내용	성과 및 목표
단기	2025~ 2026	<ul style="list-style-type: none"> · 융합기술경영학과(박사과정) 신설 · 학석사 연계과정 선발인원 확대 · 학부생을 위한 대학원 Lab Tour 홍보 강화 및 참여인원 확대 	
중기	2027~ 2028	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 주요 Lab 세미나 개최 · 원격기반 재직자우대 과정 모집 · 정원내 신입생 증원을 100% 달성 	
장기	2029~ 2030	<ul style="list-style-type: none"> · 선택과 집중을 통한 국내 최상위 대학원 프로그램 발전 	-

성과 목표 측정 방법	성과 지표	1. 정원내 신입생 증원을 90% 이상 달성(2024년 기준 89.4%) 2. 학석사연계과정 선발인원 : 학기당 10명 이상 모집
	성과값 산출식	1. 정원내 신입생 학생 수 ÷ 입학 총 정원 × 100 2. 학석사연계과정 선발인원 수

K-Vision 2030 발전계획

I 일반 개요

실행과제명	대학원 내실화 및 경쟁력 강화	주관부서명	대학원
세부사업명	대학원 행정전문화 및 학사시스템 개선		
과제목표	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 학사시스템 웹 개발 및 학생들의 KLAS 시스템과의 연동 · 대학원 행정조교 TO 확대 및 교학팀 정규직원 충원 		

II 세부사업 추진내용(계획) / 목표

세부사업명	대학원 행정지원체계 개선	사업의 구분	신규사업 <input type="checkbox"/> / 혁신사업 <input type="checkbox"/> 계속사업의 개선 <input checked="" type="checkbox"/>
-------	---------------	--------	---

학년도		추진내용	성과 목표
단기	2025	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 학사시스템 개선을 위한 콘텐츠 요구사항 조사 · 대학원 주요 학과 행정조교 TO 추가 확보 · 학과간협동과정 각 학과 행정인력 대상 학사 교육 시행 	행정인력 확보
중기	2026	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 학사시스템 웹버전으로 전환 <ul style="list-style-type: none"> - KLAS 시스템 개선 - 대학원 학사시스템과 KLAS 시스템 연동 - 각종 신청 시 paperless 실현 · 대학원 교학팀 정규직원 1명 충원 	학사시스템 개선 정규직 충원
장기	2027~	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 학사운영 시스템 vs. KLAS 연동을 통한 대학원 학사 관리 및 서비스 만족도 개선 	시스템 고도화

성과 목표 측정 방법	성과 지표	<ol style="list-style-type: none"> 1. 웹버전 학사시스템 Open 2. 행정조교 TO 및 정규직원 채용
	성과값 산출식	<ol style="list-style-type: none"> 1. 웹버전 학사시스템 Open 2. 행정조교 TO 및 정규직원 채용

Ⅲ. 대학원 현황 : 학과별 재학생 현황(2024.10.1. 기준)

학과	전임 교원수	재학생				재학생_외국인학생			
		석사	박사	석박통합	계	석사	박사	석박통합	계
전자공학과	18	38	6	21	65	1	2	16	19
전자통신공학과	13	17	1	7	25				-
전기공학과	10	14	2	4	20	2			2
전자재료공학과	10	38		5	43	2		2	4
전자융합공학과	12	11	3	4	18		2		2
반도체공학과	8	2			2				-
로봇학과	9	25	3	2	30	1			1
컴퓨터공학과	13	13	2	4	19				-
컴퓨터과학과	10	11			11				-
인공지능응용학과	10	21	3		24		1		1
화학공학과	9	32	2	2	36		1		1
환경공학과	7	5	5	4	14	1	1	1	3
건축공학과	6	8	1	1	10		1		1
건축학과	6	2	1		3				-
전자바이오물리학과	12	12	5	2	19		4		4
화학과	9	20	1	2	23				-
수학과	7	2			2	1			1
스포츠융합과학과	5	8			8				-
경영학과	19	11	3		14	10	1		11
경영정보학과					-				-
국제통상학과	6	1	1	1	3	1	1	1	3
행정학과	5		4	1	5		1		1
법학과	9	6	1	2	9	1			1
국어국문학과	6	5	2		7	3			3
영어영문학과	6	6	1		7	5	1		6
커뮤니케이션학과	13	5			5	4			4
산업심리학과	8	27	16	1	44				-
국제지역학과	4		5	3	8		5	3	8
문화산업학과	7		2	1	3		1		1
플라즈마바이오디스플레이학과		1	4	2	7		3		3
범죄학과		5	2		7				-
도시계획부동산학과	2	4	12		16				-
방위사업학과	2	13	28	2	43				-
방위사업학과(경영전공)		5	7		12				-
지능정보시스템임베디드SW공학과					-				-
건설법무학과			6		6				-
홀로그래피3D콘텐츠학과					-				-
교육학과			17		17		1		1
재난안전공학과			5		5				-
게임학과			2		2				-
실감융합콘텐츠학과	1	2	21	7	30	1	4		5
인공지능융합학과					-				-
부동산법무학과	1	2	20	24	46				-
글로벌인문융합경영학과		3			3	3			3
메타버스융합학과		3		1	4				-
반도체융합공학과					-				-
AI융합산업학과(원격)		1			1				-
피플이널리틱스학과(원격)		2			2				-
공간정보융합공학과(원격)					-				-
국방AI로봇융합학과(계약)		16	4		20				-
방산AI로봇융합학과(계약)		26			26				-
계		423	198	103	724	36	30	23	89

IV. 자체평가 결과

1. 내부 및 외부환경 분석

가. 내부환경 분석을 위한 프레임워크

- 4S 분석 (Strategy & Shared Value, Staff & Skill, Structure, System Analysis)을 통하여 우리 대학원의 내부환경을 분석하고 경쟁력 강화를 위한 시사점을 도출함
- 내부환경 분석 프레임워크 : 4S Analysis

Strategy & Shared Value 분석	비전 및 발전전략의 분석
Staff & Skill 분석	교직원 현황, 학생 관련 주요 지표 분석
Structure 분석	행정지원체계, 학과 분석
System 분석	조직 및 행정관리시스템 분석

나. 4S 분석 결과

▪ Strategy & Shared Value 분석

- 전략 수립 후 환경변화 등에 따라 투자금액이나 과제, 목표의 수정이 필요함
- 전략과제의 실현을 위하여 장기적인 재정계획하에서 예산 반영 등이 필요함
- 발전계획 상 우선순위 및 과제별 예산이 산출되어 있지 않고 예산편성 과정에서도 사업과 발전계획과의 연계가 미흡함
- 이 부분은 발전계획 상 우선순위가 정립되어 있는지 먼저 고려가 필요함

▪ Staff & Skill 분석

학 생	<ul style="list-style-type: none"> · 우수한 외국인 학생 유치 활성화 방안 마련 필요 · 본교 출신 우수학부생의 대학원 입학유도하기 위해 학석사연계과정의 적극 홍보 필요
교 원	<ul style="list-style-type: none"> · 전임교원 강의담당 비율 확대(90% 이상) 필요 · 전임교원의 지속적인 연구역량 관리 필요
행정 및 직원	<ul style="list-style-type: none"> · 대학원 조직을 구성하는데 교강사 임용은 교무처가, 교육프로그램 관리는 각 전공 중심으로 운영되어 대학원은 대학의 한 부속기관으로 개선이나 변화의 주체보다는 관리기관으로 인식되는 경향이 있음. · 일반대학원과 각 특수대학원이 별도 행정조직체계를 갖고 운영되어 대학원 전체를 통괄하는 기능이 없고 따라서 대학원 간 연계/협력을 확대하고 대학원 전체 경쟁력 강화를 위한 발전전략 수립 및 추진이 불가능함. 이 경우 일반과 특대원의 연계협력이 필요한지 고찰 필요 · 일반대학원의 지속적인 경쟁력 강화를 위해 적정 수준의 행정인력 지원과 유지가 필요함

▪ Structure 분석

- 학과간 협동과정이 매년 추가로 신설되는 추세임.
- 학과간 협동과정의 효과적 운영과 경쟁력을 위해 폐과 기준을 강화할 필요가 있고, 관련하여 규정을 마련하고 지속적으로 개정하고 있음

■ System 분석

행정시스템	· 행정시스템의 구축시기가 8년~17년으로 노후화가 심각하여 업무지원의 효율성이 떨어지고 있음
-------	--

다. 4S 분석 결과에 따른 시사점

■ Strategy & Shared Value 분석

2030년까지의 대학원발전계획 및 특성화계획 수립 및 재정계획 수립 필요
--

■ Staff & Skill

교원	학과간 협동과정의 교육&연구 질 제고를 위해 일반학과의 전임교원 채용을 지속 확대해야 함
학생	대학원 졸업 후 관리 및 졸업생 DB 구축 필요
직원	일반대학원 교학팀은 적정 필요 인원을 지속적으로 유지할 필요가 있음

■ Structure

지속적 평가를 통한 학과간협동과정 경쟁력 확보와 효율적 운용 및 관리 필요

■ System

행정시스템	학사 시스템의 웹버전으로 전환 필요 학사시스템과 KLAS의 정보 연동 필요 각종 학사업무를 위한 신청 시 Paperless를 위한 전산 개발 필요
-------	---

라. SWOT 분석

강점(Strength)	약점(Weakness)
반도체, AI, 로봇틱스, 에너지, 플라스마, 방위산업, 산업심리, 부동산 등 특화된 대학원 프로그램 확대	대학원 재정여건 악화 중장기 발전전략 수립과 이행지원체계 취약 행정인력 부족
기회(Opportunity)	위협(Treat)
인구 고령화에 따른 평생교육 수요 증가 방위사업, 부동산, 심리분야 사회적 수요증가 정부 5대 집중 육성분야에 ICT 포함 융복합 산업 발달 예상	학령인구 감소 및 대학 재정 악화 중장기 발전전략 이행 지원체계 악화

2. 주요 지표별 현황

가. 신입생 총원 현황(4월1일 기준)

기준연도	입학정원 (A)	지원자			입학자			정원내 신입생 총원율(%) (B/A)
		정원내	정원외	계	정원내 (B)	정원외	계	
2022	334	327	119	446	259	60	319	77.5
2023	334	346	171	517	283	49	332	84.7
2024	340	429	181	610	304	92	396	89.4

나. 학생 총원 현황(4월1일 기준)

기준연도	학생정원 (A)	재학생				재학생 총원율(%) (B/A)
		계(B)	석사	박사	석박통합	
2022	703	630	318	245	67	89.6
2023	738	645	349	214	82	87.4
2024	732	718	418	193	107	98.1

다. 외국인 유학생 현황(4월1일 기준)

기준연도	재학생	학위과정별 외국인 유학생				외국인 유학생 비율(%)
		계	석사	박사	석박통합	
2022	630	105	42	44	19	16.7
2023	645	108	46	37	25	16.7
2024	718	95	41	28	26	13.2

라. 중도탈락 학생 현황(4월1일 기준)

기준 연도	재적 학생	사유별 중도탈락 학생									중도탈락 학생비율 (%)
		소계	미등록	미복학	자퇴	학사 경고	학생 활동	유급 제적	수업연한 초과	기타	
2021	677	54	16	13	25	0	0	0	0	0	8.0
2022	667	42	5	14	23	0	0	0	0	0	6.3
2023	696	41	10	16	15	0	0	0	0	0	5.9

마. 교원 강의 담당 비율

기준연도	총 개설 강의학점	전임교원		비전임교원									
				겸임교원		초빙교원		강사		기타 비전임		계	
		강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율	강의 담당 학점	비율
2022	1,764	1,554	88.1	63	3.6	12	0.7	108	6.1	27	1.5	210	11.9
2023	1,821	1,569	86.2	69	3.8	12	0.7	126	6.9	45	2.5	252	13.8
2024	1,827	1,563	85.6	72	3.9	12	0.7	126	6.9	54	3.0	264	14.4

바. 등록금 현황(계열 평균)

(단위 : 천원)

계열 (평균값)	2022		2023		2024	
	입학금	수업료	입학금	수업료	입학금	수업료
공학계열	983	6,523	983	6,719	983	6,938
자연과학계열	983	5,763	983	5,952	983	6,170
예체능계열	983	5,971	983	6,145	983	6,312
인문사회계열	983	5,195	983	5,338	983	5,475

사. 재학생 1인당 장학금

(단위 : 명, 천원)

기준연도	재학생	교외장학금(소계)	교내장학금(소계)	총계	재학생 1인당 장학금
2021	639	160,233	3,918,217	4,078,450	6,382.6
2022	639	239,749	3,838,318	4,078,067	6,381.9
2023	670	464,646	4,216,599	4,681,245	6,986.9

4. 종합 평가 결과 및 향후 개선 방향

가. 학생

- 2024학년도 기준 정원내 신입생 충원율(89.4%)은 점차 개선이 되고 있으며 90%를 초과하여 충원될 수 있도록 해야 함
- 신입생 충원율 낮은 학과간 협동과정의 학과는 평가를 통하여 필요시 폐과를 진행하고, 박사학위만 있는 경쟁력 있는 학과는 석사과정도 신설함으로써 신입생을 확대해야 함
- 본교 학부 및 대학원(특수대학원 포함) 출신의 우수한 인재들의 대학원 진학을 유도할 효과적인 입시홍보 전략과 지원방안 모색 필요
- 학·석사연계과정 입학의 적극 홍보 필요
- 매년 증가하는 외국인 유학생에 대한 체계적인 학사관리가 필요하며 유학생의 학업수행 및 연구역량 향상을 위한 외국인 유학생 전담 학사관리시스템 등 행정지원체계 마련 필요
→ RISE사업 대응

나. 교육여건

- 2023학년도 결산기준 재학생 1인당 평균 장학금액이 6,987(천원)으로 높은 수준의 장학금 수혜율을 보이고 있음
- 전임교원강의담당비율이 지속적인 하락을 하고 있음
이는 학과간협동과정 내 학과가 증가함에 따라 전임교원이 아닌 비전임교원의 강의담당 비율이 늘어나는 것의 반대 현상이며, 학과간협동과정 내 학과유지 및 신설에 관하여 보다 철저한 관리가 필요함

다. 행정 및 학생복지

- 수요자 편의를 위한 학사행정시스템의 지속적 개선 및 KLAS 시스템을 통한 민원 처리 기능을 확대하여 학생들을 위한 다양한 행정서비스 확대 필요
- 대학원 교학팀 행정인력 고도화 필요(현재 정규직3, 계약직1 → 정규직4, 계약직1)
- 대학원 홈페이지의 지속적 업데이트 및 개선을 통해 다양하고 정확한 정보를 제공하여 학생들의 편의 증진 필요
- 대학원생 전용 연구공간 확대 및 쾌적한 연구공간 마련 필요